

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 2 月 21 日

事業者名 株式会社 田舎暮らし



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

田舎暮らしはSDGs 達成に向けて多様な価値観を尊重し、人と環境に配慮した住まい、脱炭素社会に向けた街づくりを通して、地域に必要とされる住宅会社を社員と共に目指します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	現在岡垣町・福津市の夏祭りがある際は協賛をしています。今後も地域との繋がりを持って、地元企業として街づくりを行って参ります。
人権・平等・労働	会社への要望や改善・改革などを毎月アンケートにして社員の声を積極的に取り入れているので、今後も働きやすい会社作りを進めて参ります。
産業・技術	ユニバーサルデザインの導入を図り様々な方に合った商品・サービスを提供して参ります。
環境・ワンヘルス	環境・省エネを取り入れた家造りを行って参ります。(ZEH住宅)

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

省エネや脱炭素に関連する新商品が出た際は、協力会社より積極的に案内して頂き、連携を図り、お客様に省エネ住宅(ZEH)を今後も提案して参ります。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。













































申請年月 2023年2月

事業者名 株式会社田舎暮らし



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UIJターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項		
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月						
												記載省略可能項目					
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					女性を含め様々な人材が、長く働ける環境作りのため、定年後の再雇用制度を導入。 女性を含む従業員により、YouTubeを活用した会社紹介動画を制作、発信している。	実施中				5 5.1, 5.b	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					年に4回全社員に対して、社長との個人面談を行い、社内でのハラスメント行為の情報収集を行っている。	実施中				5 5.1	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					人権に関する新聞や記事等を社内へ回覧、従業員への周知を図っている。	実施中				4 4.7	5 5.1	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					2週間に1度、工程会議を開催。その際に作業中の安全性の確認等を行っている。	実施中				8 8.8	9 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					毎週月曜日は、ノー残業デーを実施。 年次有給休暇取得促進をしており、期間を決めて必要有給取得を会社から促している。	実施中				3 3.4	8 8.5, 8.8	10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				就業前のラジオ体操。年に1度の健康診断を実施。また医療機関から、医師と保健師の訪問があり。相談出来る環境を作っている。	実施中				3 3.4	8 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					資格取得のための費用補助。 外部研修も定期的に行っている。	実施中				4 4.4, 4.5	8 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択										5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業			子育て応援宣言企業に登録済。 関連する既存制度に登録済	実施中				5 5.1, 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○	介護応援宣言企業			介護応援宣言企業に登録済。 関連する既存制度に登録済	実施中				5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択										1 1.3	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					産休・育休制度を導入し、女性が働きやすい環境作りに努めている。	実施中				5 5.1, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択										1 1.2	4 4.4	11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項																
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月																				
												未登録	未登録																		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					お客様へ建物を引き渡しする際は、製品の安全確保を踏まえて取扱説明書を作成している。 またお引渡し後はお客様アンケートを実施し、意見収集や改善を図っている。	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり																	
															9.4	11	12.8														
															27	ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					ご夫婦、お子様のいる家庭、パートナー同士、ペットとの暮らし、一人暮らしなど、色々な方が暮らしやすいをコンセプトにしたユニバーサルデザインのモデルハウスを計画・着工中。	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進			
																													9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17
																													28	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。
9.1, 9.5	11	12.8																													
29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興																		
														11.a	14.4, 14.b,	15.6															
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択									  	5 デジタル社会の実現																		
														4.4	8.2	9.1															
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択									  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり																		
														1.4	4.5	10.2															
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				ゴミの適切な分別・処理の徹底。	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全																	
															6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5														
															33	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				省エネ効果が高い「マッハシステム」を採用したモデルハウスを取り扱い、お客様に推奨している。「マッハシステム」は、エアコン1台で快適な家造りが出来るもので、省エネによる節電を実現する。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現			
7.a, 7.b	11.6	13.3																													
34	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				マスク着用、毎朝の検温、アルコール消毒、換気を徹底。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進																		
														3.3	6.1	8.8															
35	環境・ウェルネス	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○							  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																		
														11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2															
36	環境・ウェルネス	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○							  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																		
														2.1	12.3	15.6															
37	環境・ウェルネス	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○							  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活向上																		
														2.4	14.2, 14.4	15.6															
38	環境・ウェルネス	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○							  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																		
														13.1	14.2	15.4															
39	環境・ウェルネス	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択								  	6 グリーン社会の実現																		
														9.4	12.8	13.3															
40	環境・ウェルネス	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○			宅地造成する際は、外構にシンボルツリーを必須にし積極的な植栽推進を行っている。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																		
														11.7	13.3	15.2															
41	環境・ウェルネス	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○			本社には全面的に太陽光パネルを設置。お客様にも太陽光のご案内等を行っている。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																		
														7.2, 7.a	11.6	13.3															

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。